



Dossier spécial : le Bureau Des Sports de l'IEMN-IAE

Objectifs et fonctionnement de
l'association, événements organisés,
Coupe De France des IAE

Contrôle de gestion :
Gros groupes ou PME ?



Comptabilité / Audit :
Grand cabinet ou petite
structure?



Concilier études et enseignement :

Portrait d'un étudiant pas comme
les autres



Interview Aurélie GIRARD, maîtresse de conférences à
l'IEMN-IAE : Les médias sociaux dans les
stratégies de recrutement



Qui dit nouvelle année dit nouvelle équipe pour reprendre **Le Petit Contrôleur!** Christophe, Marylise, Maxime et Debora, jeunes étudiants motivés en Master 1 Comptabilité-Contrôle vont apporter leur créativité et leur dynamisme pour vous proposer des articles toujours plus pertinents.

Avec le stage et l'entrée dans la vie professionnelle qui arrivent, les étudiants de CCA se demandent encore sûrement quelle différence il y a entre travailler en Big Four et en petit cabinet ? Les CG doivent avoir la même préoccupation concernant grosse entreprise et petite entreprise. Une étude sur le sujet vous est justement proposée.

Entre deux journées de cours, le BDS, la petite nouvelle des associations de l'IEMN-IAE propose des activités sportives aux étudiants. L'équipe du journal est allée à la rencontre de ses membres.

Enfin, pour voir plus loin, on vous propose de découvrir les profils intéressants de Côme, étudiant et professeur, et d'Aurélié Girard, maître de conférences à l'IEMN-IAE récompensée pour ses travaux de recherche en sciences de gestion !

De nombreuses autres informations et surprises vous attendent à l'intérieur de cette nouvelle édition du journal **Le Petit Contrôleur.**

Nous vous souhaitons une bonne lecture !

La Rédaction

SOMMAIRE

Le Réseau IAE France	4
Du nouveau à l'IEMN-IAE !	5
Contrôle de gestion : PME ou grand groupe ?	6
Comptabilité Contrôle Audit : Big Four ou petit cabinet ?	8
DOSSIER SPÉCIAL : Le Bureau des Sports.....	9
PORTRAIT : Côme SOURISSEAU	13
INTERVIEW : Aurélie GIRARD, Maître de conférences.....	16
Evènements 2014 : ça s'est passé chez nous !.....	19
Divertissements	22
Evènements 2015 : à ne pas manquer !	23

La grande nouveauté, on la retrouve au sein du réseau, ou plutôt à présent de la grande famille des IAE de France.

Le réseau IAE devient IAE France

En effet, les 31 instituts se sont regroupés autour d'une nouvelle identité. Il s'agit tout d'abord d'un nouveau nom, IAE France, d'un nouveau logo, mais également de nouveaux parcours proposés aux étudiants des IAE. Le logo, création de Gérard Caron, designer de renom, dit au revoir à la fameuse couleur rouge, et on retrouve les couleurs lavande, gris, pour un résultat plus sobre. Ces changements sont signe de dynamisme et de solidarité au sein d'IAE France. Cette cohésion joue en faveur du rayonnement du réseau dans un environnement concurrentiel.

Les étudiants

La mobilité est au rendez-vous pour les étudiants. Parce que la mobilité est un atout pour le candidat à l'emploi, ce facteur est intégré ici durant les études pour permettre à l'étudiant de s'y familiariser et de mieux s'y préparer. Le programme IAEXCHANGE permet une mobilité nationale pour les étudiants de première année de master, cet échange ayant lieu durant le deuxième semestre.

Le programme IAEBRIDGE permet de changer d'IAE en fin de parcours c'est-à-dire en deuxième année de Master. Qu'importe la raison (alternance, déménagement...), les modalités de ce programme donnent la garantie à l'étudiant d'être automatiquement reçu en entretien de motivation.



L3 Sciences de Gestion (SG) International

Revenons dans notre institut pour les nouvelles du moment. L'année 2014/2015 est la première année pour la Licence 3 Sciences de Gestion parcours International. Cette licence s'inscrit dans la continuité du parcours international créé il y a 3 ans au niveau de la première année de licence Economie Gestion. Ce parcours renforce les compétences linguistiques de ses étudiants. En Licence 3 Sciences de Gestion par exemple, cela représente une quinzaine d'heures supplémentaires en langues. Au nombre de 20 cette année, les étudiants de cette L3 SG International se voient offrir les mêmes possibilités de poursuite d'études que leurs collègues de L3 SG.

Un nouveau directeur

L'IEMN-IAE accueille à sa tête un spécialiste en comptabilité environnementale et management environnemental. Nicolas ANTHEAUME, Professeur des Universités en Sciences de Gestion, prendra ses nouvelles fonctions le 1^{er} janvier 2015 pour un mandat de 5 ans. Il remplacera Monsieur Yves PERRAudeau, directeur de l'IEMN-IAE pendant 3 ans, appelé à d'autres fonctions auprès du Ministère des Affaires étrangères.

L'équipe du petit contrôleur souhaite une bonne continuation à M. PERRAudeau, et la bienvenue à M. ANTHEAUME.



Les étudiants en contrôle de gestion, comme la plupart des étudiants en Master, sont souvent amenés à réfléchir à leur projet professionnel. Une question récurrente apparaît alors : PME ou grosse entreprise ? En effet, ces deux types de structures sont facilement associés à deux projets professionnels distincts. L'autonomie et la polyvalence très présentes en contrôle de gestion dans les PME s'opposent à la spécialisation et le confort des grands groupes.



On va donc chercher à éclaircir ces différences en présentant les avantages et spécificités du métier de contrôleur de gestion dans ces deux types de structures.

Tout d'abord se pose la question du **périmètre d'action** de la mission de contrôle de gestion. Il s'agit là de l'une des principales différences entre les PME et les grands groupes. Dans les petites structures, les missions seront larges et variées. Elles traiteront de contrôle de gestion opérationnel comme de contrôle de gestion en tant que fonction support. Tandis que dans les très grosses entreprises, le contrôle de gestion est divisé par établissement, par activité ou encore par service. La mission est donc beaucoup plus précise et approfondie mais sur un périmètre restreint. La différence pour un étudiant ou un jeune diplômé se situe dans l'expérience qu'il en tirera. Un salarié en PME traitera la fonction de contrôleur de gestion d'une manière plus transversale et touchera aux différentes missions du métier en entreprise ; en revanche, un salarié dans un grand groupe se spécialisera sur une mission en particulier et développera probablement une plus grande expertise sur cette fonction.

Un autre point intéresse particulièrement les étudiants : il s'agit de la **rémunération**. Les études sur le sujet montrent que les différences entre la rémunération d'un contrôleur de gestion en PME et dans un grand groupe est mineure pour un poste équivalent. Pour autant, on soulignera que les grandes entreprises offrent plus d'avantages en nature d'une manière générale.

Souvent, les salariés jouissent d'un comité d'entreprise performant, d'une mutuelle avantageuse, ou encore d'intéressement et de participation. Par contre, on remarque que les salaires sont beaucoup moins figés en PME que dans les grands groupes. Un individu performant aura plus de chances d'augmenter sa rémunération et ce plus rapidement dans une PME que dans une grande entreprise. En outre, les écarts de salaires sont surtout dus à l'implantation géographique. Il est clair que les salaires en région parisienne sont en moyenne plus élevés que sur le reste du territoire. Enfin, nous nuancerons ce propos en précisant que les salaires varient aussi en fonction de la responsabilité du poste, l'ancienneté du salarié et du secteur d'activité.

Au-delà de la distinction entre ces deux types de structure, il importe également de savoir identifier sa personnalité pour effectuer le meilleur choix quant à son cadre de travail. Si dans tous les cas on attend du contrôleur de gestion qu'il soit méthodique et organisé, il peut y avoir des spécificités. Il est par exemple attendu d'un contrôleur de gestion commercial qu'il se déplace beaucoup, et sache travailler en réseau. Souvent, le profil type d'un contrôleur de gestion en PME sera un individu autonome, polyvalent avec un sens de l'adaptabilité certain car en contact avec beaucoup plus d'interlocuteurs aux profils différents. Dans un grand groupe le contrôleur de gestion doit savoir se montrer persuasif mais diplomate pour faire entendre son point de vue face aux différents responsables fonctionnels et opérationnels.

En somme, même si il n'y a pas de cloisonnement définitif entre ces deux types de structures, il existe des différences de fonctionnement à ne pas négliger dans le choix de l'orientation d'un étudiant. Chaque individu avec ses différences se plaira potentiellement plus dans un type de structure que dans un autre.

Quoiqu'il en soit, les stages réalisés lors de la formation restent le meilleur moyen de tester ces deux environnements.



Deloitte, KPMG, PwC ou autre Ernst & Young, en voilà des noms qui en font rêver plus d'un. Pourtant, s'il est vrai que ces prestigieux cabinets font toujours leurs effets sur le CV, il ne faut pas négliger l'incroyable valeur ajoutée des petits cabinets. Nous vous décrirons ici les spécificités de ces deux voies à travers quelques idées reçues, pour vous permettre d'y voir un peu plus clair.

La différence essentielle entre le travail en petit cabinet et celui en Big Four réside dans la diversité des tâches pour le premier et la pluralité des cas pour le second. Pour faire un choix de carrière professionnelle, il importe donc de savoir ce qui nous intéresse le plus.

Idée reçue n°1 :

Pour développer ses compétences, il vaut mieux travailler dans un Big Four ? FAUX

Tout dépend de ce à quoi vous aspirez professionnellement. Si vous avez une préférence pour un domaine en particulier (expertise sociale, fiscalité, fusion-consolidation,...), portez votre choix sur les grands cabinets. Leur structure très hiérarchisée et compartimentée vous assurera le développement de compétences très spécifiques. Le travail se fait en équipes, chacune travaillant sur un aspect différent de l'entreprise cliente. Aussi, avec une clientèle essentiellement composée de groupes multinationaux, les Big Four assurent une vision transversale du métier que vous exercerez : l'Oréal dans le cosmétique, Nestlé dans l'alimentaire ou encore Bouygues dans la télécommunication et la construction ; autant de secteurs d'activités différents avec des spécificités juridiques, fiscales ou sociales variées.

Les petits et moyens cabinets, quant à eux, vous permettront d'être plus polyvalent. Leur clientèle est moins prestigieuse et composée en majeure partie de PME, de start-up ou de collectivités locales, régionales et départementales. Les équipes de travail sont formées par secteur d'activités des entreprises clientes. Vous serez donc amené à travailler tant sur les aspects comptables et financiers, que sur les questions juridiques et sociales ; ce qui permet un suivi et une maîtrise de l'entreprise cliente dans sa globalité. La spécialisation de l'auditeur dans ces structures se fait donc par secteur d'activité (agro-alimentaire, pharmacie,...) et non par métier (fiscaliste, gestionnaire de paie, comptable,...).

Idée reçue n°2 :

Les rémunérations sont moindres dans les petits cabinets ? VRAI

En moyenne sur Nantes, un jeune diplômé M2CCA embauché en Audit en Big Four touche environ 32 000€ bruts par an contre 27 000€ en cabinet régional ou national. Cet écart de rémunération varie en fonction des villes. Ainsi le fossé se creuse davantage dans les grandes villes comme Paris. Cependant, si l'on rapporte ces chiffres au nombre d'heures effectivement travaillées, pour un même niveau de rémunération, un collaborateur en petit cabinet gagne mieux sa vie que son confrère en Big Four, la charge horaire étant plus importante en Big Four.

En sus, les grilles de salaires sont moins figées en petits cabinets et les augmentations de salaires plus facilement négociables. Les grands cabinets recevant plus de candidats, ils en profitent pour fixer les évolutions de salaires qui sont donc systématiques et annuelles, souvent supérieures à 10% . Ces dernières sont attribuées à partir d'un classement annuel des collaborateurs, par grade hiérarchique, et établi par leurs supérieurs.

Idée reçue n°3 :

L'ascension hiérarchique est plus facile en Big Four ? VRAI

Les grands cabinets étant très structurés et hiérarchisés, les évolutions de carrières y sont prédéfinies et claires. En moyenne, un collaborateur monte en hiérarchie d'un poste chaque année, voire tous les 2 ans. Ainsi, en moins de 10 ans, le jeune diplômé passe du stade de collaborateur junior à celui de senior manager. Mais cette rapide ascension s'arrête juste avant la position d'associé, qui est plus difficile d'accès car exigeant souvent une vingtaine d'années d'expérience. De plus, devenir associé en Big Four est d'autant plus difficile que les candidats sont nombreux et les fusions et rachats entre cabinets fréquents. Concernant les petites et moyennes structures, la tendance est inverse. Etant moins structurées, l'évolution hiérarchique est plus lente mais la fonction d'associé plus accessible.

Pour faire un choix judicieux, une expérience dans les deux environnements est un atout et les stages sont de bonnes opportunités pour les découvrir. Et si après ces stages votre choix n'est toujours pas établi, les cabinets de taille moyenne tels que In Extenso ou BDO sont un bon compromis, car alliant les avantages des deux types de structures.

Le Bureau des sports (BDS) de l'IEMN-IAE est une association récente créée en 2013, qui a pour but de dynamiser l'IEMN-IAE en proposant de nombreux événements sportifs accessibles à l'ensemble des étudiants. Nous avons souhaité rencontrer quelques-uns de ses membres, afin qu'ils nous présentent leur association !



• Quels ont été les événements marquants depuis la création du BDS ?

L'an dernier, nous avons organisé un tournoi de jeux vidéo dans un amphithéâtre de l'institut, rassemblant de nombreux étudiants de gestion autour des jeux cultes « Mario kart » et « FIFA 2014 ». Ce tournoi a permis de faire une compétition entre les étudiants de l'IEMN-IAE et ceux de la Faculté de droit.

Nous avons aussi organisé un tournoi de dodgeball nocturne dans la salle du SUAPS où les équipes devaient jouer déguisées pour rendre une ambiance plus festive.

Le but de cette première année était surtout de nous faire connaître au sein de l'IEMN-IAE.

• Quelles activités sportives allez-vous proposer cette année ?

Durant l'année universitaire, nous souhaitons proposer aux étudiants différents événements sportifs, et renouveler le tournoi de dodgeball, qui avait très bien fonctionné l'an dernier. De plus, nous voulons instaurer un système de défis dans lesquels différentes promotions d'étudiants, voire même de professeurs, se rencontreraient autour d'un match de football.

Un de nos projets est aussi de mettre en place des « soirées sport » hebdomadaires telles que des footings, du fitness,... et tout cela entre étudiants de l'IAE.

• Pouvez-vous nous présenter le bureau du BDS ?

Notre association est composée de 13 membres actifs :

Président	Antoine HAY (M1CCA)
Vice-présidente	Alexandra CHARRIER (L3 CCA)
Trésorier	Gaylord BERNARD (M1 CG)
Vice-trésorière	Laura BODET (M1 CG)

Secrétaire	Vinciane RABY (M1 CCA)	
Vice-secrétaire	Guillaume COLOIGNER (M1 CG)	
Membres actifs	Lyana BLIRANDO (L3 CCA)	Malikane MAHMOUD (L1 ECO)
	Romain CHARRIER (M1 CG)	Gwenn PROUTEAU (L3 CCA)
	Maëlle FERRAND (M2 CG)	Pierre TERRIEN (M1 CCA)
	Antoine LEJAS (M2 CG)	

Pour une organisation optimale, notamment dans le cadre de la Coupe de France (CDF) des IAE, nous nous sommes répartis en 4 commissions :

- Communication
- Sponsors
- Equipements & Soirées
- Logement & Transports

Le BDS organise, tout au long de l'année universitaire, des évènements sportifs, mais la plus grosse activité de l'année reste l'organisation de la Coupe de France (CDF) des IAE. Nous avons voulu en savoir plus sur cet évènement national !

● **Pouvez-vous nous rappeler le principe de la CDF des IAE ?**

Évènement incontournable, la Coupe de France des IAE est une compétition sportive nationale réunissant au moins 600 étudiants.

Durant un week-end, les étudiants s'affrontent autour de différentes compétitions de football, handball, basket-ball et volley-ball.



Mais bien plus qu'une compétition, cet évènement est avant tout un moment de rencontre et de découverte. Ce week-end permet aux étudiants de découvrir une nouvelle ville et ses traditions, tout en alliant sport, esprit d'équipe et convivialité !

● **La CDF 2015 se déroulera à Rennes, pouvez-vous nous en parler ?**

La 8^e CDF des IAE se déroulera à Rennes du 13 au 15 mars 2015. Cette année, l'évènement devrait être ouvert à 50 participants par délégation comprenant 30 sportifs. Ces derniers seront répartis entre football, volley-ball, basket-ball et handball. L'objectif de cet évènement est de représenter au mieux l'IEMN-IAE, à la fois dans les différents

sports mais également hors compétition, en ayant un comportement irréprochable. En effet, on y rencontre des étudiants de tous les IAE de France et on forme au cours de ce week-end un véritable réseau qui est celui des IAE de France. L'IGR-IAE de Rennes attend près de 1 000 participants.

• Après avoir terminé 2^e dans l'attribution de la CDF 2015, quel est votre état d'esprit pour l'édition 2016 ?

Cette année, notre principal objectif est de présenter notre candidature pour organiser la coupe de France des IAE à Nantes en 2016. Nous allons nous concentrer sur ce dossier jusqu'en janvier 2015, période à laquelle nous devons passer devant une commission à Paris. Cet événement a pour objectif de faire découvrir ou redécouvrir, à près de 1 000 étudiants, la magnifique cité de Nantes, promouvoir la métropole nantaise mais surtout faire connaître l'IEMN-IAE en mettant en avant principalement son dynamisme. Il s'agirait ainsi d'organiser ces 3 jours de convivialité en mars 2016 sur le campus de l'Université de Nantes, en associant un maximum d'étudiants de l'IEMN-IAE dans l'organisation de cet événement.

Pour cela, nous présenterons notre candidature finale fin janvier 2015 devant l'ensemble des présidents des IAE et des BDE de France pour un vote final, qui nous l'espérons tous, nous sera favorable !



En attendant le résultat de ce vote, le BDS recherche des étudiants motivés et des sponsors pour participer aux différents événements !

Pour plus d'informations, RDV sur la page officielle Facebook :

<https://www.facebook.com/pages/BDS-IEMN-IAE/>

ou par mail : bds.iemn@gmail.com

TOUS AVEC LE BDS POUR LA CDF 2016 A NANTES !



Nom : SOURISSEAU

Prénom : Côme

Âge : 22 ans

Promotion : Master 2 CCA 2014/2015

Côme SOURISSEAU, étudiant en master 2 CCA, porte la double casquette d'étudiant-enseignant depuis la rentrée universitaire 2014/2015. Il nous parle de son parcours et de son expérience d'enseignement.

- **Pourquoi as-tu choisi la filière CCA ?**

Depuis le collège, je savais que je voulais étudier la comptabilité et la gestion. J'ai eu la chance de pouvoir effectuer mon stage de fin de collège dans un cabinet, ce qui m'a permis de me conforter dans mon choix de filière. J'ai donc passé un BAC ES et intégré l'IEMN-IAE.

- **Pourquoi l'université et pas une grande école de commerce ou une préparation au DCG ?**

Je ne tenais pas à être trop vite enfermé dans une formation strictement comptable, il fallait que je me laisse des portes ouvertes au cas où je décidais finalement de changer de filière. J'ai donc choisi l'université afin d'avoir une formation plus élargie, me permettant de me réorienter dans un autre domaine économique sans avoir à recommencer à zéro si la comptabilité venait à ne plus m'intéresser.

- **Quels ont été tes différents stages et en quoi les cours à l'IEMN-IAE t'ont aidé sur le terrain ?**

J'ai eu la chance au travers de mes stages d'évoluer dans différentes structures. Ainsi, en licence 2, j'ai fait un stage dans un cabinet d'expertise comptable de taille moyenne, ensuite dans une entreprise en licence 3 et enfin dans un des Big Four, Ernst & Young, pour mon stage de master 1 l'an dernier. J'ai aussi travaillé en intérim dans le service comptabilité d'une entreprise durant l'été 2014.

En dehors des cours de comptabilité, de droit et de finance qui nous apportent les connaissances spécifiques nécessaires à l'exercice de la profession, la formation élargie de l'institut permet d'acquérir des compétences en terme de gestion de projet, de communication et de gestion des relations professionnelles avec les clients comme avec les collaborateurs ; ces compétences étant tout aussi utiles sur le terrain que nos connaissances spécifiquement comptables et financières.

Pour moi, les cours d'économie, de marchés financiers ou encore de stratégie sont aussi un véritable apport en termes de culture générale. Après une telle formation, on est polyvalent et capable de discuter de sujets variés en dehors de la comptabilité.

- **Comment as-tu trouvé tes stages ?**

En licence 2, c'est toujours plus compliqué de trouver un stage car on débute dans la filière et on a peu de connaissances par rapport aux requis du métier ; les professionnels en sont conscients et il y a donc très peu, voire pas du tout d'offres de stage. Cependant, on peut s'aider des listes des entreprises et cabinets ayant déjà pris des étudiants de l'IEMN-IAE en stages. Ces listes sont disponibles auprès de la secrétaire de filière et des chargés de filières.

A partir de la licence 3, les offres de stages sont plus nombreuses ; il s'agit maintenant de savoir où chercher. Ouestjob, Ouestfrance, Le Monde, les forums de métiers aident énormément ; sans oublier les offres relayées par le secrétariat via le mail étudiant.

- **Parlons maintenant de ta double casquette étudiant - enseignant, comment est-ce arrivé ?**

J'ai toujours eu envie d'aider les autres. En licence 3, j'avais pris l'habitude de réexpliquer certains points de cours, afin de permettre aux autres de mieux comprendre, et l'an dernier, en master 1, on m'a chargé d'organiser des « cours » de marchés financiers pour toute la classe. J'ai donc tout naturellement saisi l'opportunité qui m'a été donnée d'être chargé de TD.

L'occasion s'est présentée par l'intermédiaire d'un ancien étudiant, en master 2 l'an dernier, chargé de TD pour les étudiants en licence 1 et qui cherchait un remplaçant pour cette année. Il m'en a parlé et me voyant intéressé, a proposé ma candidature à notre responsable de filière avant que je sois mis en contact avec l'enseignant chargé des cours magistraux. Nous avons ensuite mis en place avec ce dernier le programme des TD et il m'a proposé la charge des cours magistraux et des TD des étudiants en licence 3 en complément.

- **Est-ce que cette expérience remet en question ton choix de carrière aujourd'hui ?**

J'ai toujours eu envie d'enseigner mais quelles que soient les opportunités qui se présenteront, ma carrière en expertise comptable passe avant tout. Cependant, je n'exclus pas la possibilité de reprendre plus tard une thèse pour être professeur ou simplement enseigner en tant qu'intervenant professionnel.

Cette expérience, aujourd'hui, me permet de toucher au métier avant d'être définitivement sur le marché du travail et me conforte dans mon choix de carrière.

- **Comment arrives-tu à jongler entre tes cours de master et ton emploi du temps de professeur ?**

Pour la licence 1, les horaires de cours sont fixes et ont été placés sur un créneau que je savais libre dans mon emploi du temps. Pour la licence 3, c'est un peu plus compliqué : tout est à gérer avec la secrétaire de filière en fonction de mon emploi du temps. Il m'a fallu prendre de l'avance pour ne pas être débordé, en profitant d'un début d'année en master plutôt calme.

Je suis très heureux de pouvoir transmettre mon savoir et de savoir que je peux aider les autres. Cela permet aussi d'inciter les autres à se lancer dans cette voie. Cette double casquette demande de l'organisation mais c'est aussi un défi à relever et pour l'instant tout se passe bien.

▪ Quel est votre parcours ?

Je suis diplômée d'un Master 2 en Management des Technologies de l'Information et Décision de l'IAE de Montpellier. J'ai ensuite réalisé une thèse de doctorat en sciences de gestion, spécialisation Systèmes d'Information, sur l'intégration des médias sociaux dans les stratégies d'e-GRH. Depuis septembre 2013, je suis Maître de conférences à l'IEMN-IAE.



▪ En mai 2014, vous recevez le prix "2014 Outstanding Author Contribution for Advanced Series in Management" de l'Editeur Emerald pour votre publication "Integration of Social Media in Recruitment: A Delphi Study" ; quelles sont les grandes lignes de votre étude ?

Cette publication vise à clarifier les accords et les controverses concernant l'intégration des médias sociaux dans les stratégies de recrutement et de marque employeur. Il présente les résultats issus d'une étude dite « Delphi » réalisée auprès d'un panel de 34 experts composé de praticiens et d'académiques. Brièvement, cinq grands résultats y sont développés :

- Les médias sociaux ne se substituent pas aux autres outils d'e-recrutement et peuvent être utilisés à la fois pour développer la marque employeur et recruter.

- A court terme, les médias sociaux peuvent répondre à une exigence d'échange ; dans le long terme, l'évolution de la relation candidat dépendra du marché du travail et de l'appropriation de ces outils.

- De nouveaux comportements se répandent indépendamment de l'âge ou des stratégies de carrières des candidats.

- Les médias sociaux vont permettre soit une plus grande implication des employés soit une décentralisation auprès de nouveaux types de cabinets de recrutement.

- Enfin, les médias sociaux offrent l'opportunité aux professionnels RH de jouer un rôle plus stratégique (via les pratiques de marque employeur notamment). Cependant, plusieurs barrières et limites sont soulignées et encouragent ces derniers à relever le défi.

- **Pourquoi l'e-recrutement est devenu un outil incontournable des RH ?**

Depuis la fin des années 1990, Internet a pris une place grandissante dans les pratiques de recrutement et a permis aux entreprises de réaliser des gains en termes de coûts, de délais, avec une plus grande visibilité et une meilleure gestion des candidatures. La majorité des offres d'emplois sont désormais diffusées en ligne. Désormais, le développement des médias sociaux (Viadeo, LinkedIn, Facebook, Twitter, les blogs....) amène les entreprises à reconsidérer leurs méthodes de recrutement, leur présence en ligne et d'une façon générale leurs modes d'interactions avec les candidats.

- **Conseillez-vous aux étudiants de multiplier les diffusions de leur profil professionnel (Viadeo, LinkedIn, DoYouBuzz,...) ?**

Il y a deux principaux enjeux liés au fait d'avoir des profils professionnels en ligne. Le premier est un enjeu de visibilité. Ces sites sont très bien référencés. Lorsqu'on vous « googlise », vos informations professionnelles seront accessibles et mises en avant (parcours, compétences, réalisations, travaux...). Pour de plus en plus de métiers, une présence en ligne, même limitée, est nécessaire et valorisée. Attention toutefois à mettre à jour vos informations et garder une cohérence entre vos différents profils.

Le second, le plus important, est un enjeu de réseau. Viadeo, LinkedIn, permettent avant tout de reconstituer son réseau social (nous en avons tous un : famille, amis, collègues de travail, professionnels rencontrés lors de diverses occasions...) et de le développer en rentrant en contact avec de nouveaux individus (de façon qualitative). L'objectif premier n'est donc pas le recrutement, mais d'établir, maintenir un lien et d'interagir avec des individus... individus qui pourront éventuellement vous permettre d'accéder à des opportunités d'emploi. En fonction de votre réseau, des personnes présentes en ligne, vous utiliserez peut-être de façon plus poussée Viadeo ou LinkedIn ou bien les deux car ils peuvent aussi être complémentaires.



- **Quels sont les risques de ces nouvelles pratiques pour les étudiants ? Leur vie privée est-elle protégée ?**

Si en vous googlisant, vos informations professionnelles apparaissent, des informations plus privées peuvent également ressortir (faites le test). On ne le répètera jamais assez, pensez à bien protéger votre profil personnel Facebook, à regarder régulièrement l'ensemble des paramètres de confidentialité afin de ne pas apparaître dans les recherches Google et garder vos informations privées. D'une façon générale, réfléchissez à deux fois avant de poster quelque chose.



- **Peut-on diffuser un profil professionnel sur des réseaux sociaux comme Facebook ou Twitter ?**

Concernant Facebook, il est tout à fait possible de créer un deuxième compte et de le dédier aux contacts professionnels si vous y trouvez un intérêt. Cela est assez répandu dans le secteur du web et de la communication mais pas seulement. Attention toutefois à bien différencier vos deux comptes. Les entreprises ont aussi des pages professionnelles RH. Il existe par ailleurs des mini réseaux sociaux professionnels à l'intérieur de Facebook mais ils semblent très peu utilisés pour le moment.

Twitter peut également être utilisé d'une façon professionnelle et s'avérer très utile pour réaliser une veille sur un domaine, un secteur, une thématique particulière mais aussi échanger avec des professionnels. Cela nécessite quelques semaines pour s'approprier la plateforme, trouver des comptes intéressants à suivre, mais c'est un outil très puissant.

Le week-end d'intégration 2014

Le week-end d'intégration (WEI) s'est déroulé les 27 et 28 septembre 2014 dans la station balnéaire de Saint Gilles-Croix-de-Vie en Vendée. Organisé par l'association Comptabilité-Contrôle, il a réuni plus de 50 étudiants de la filière sur le thème du « Festival de Cannes » !

Moyennant une participation de 50€ par personne, les étudiants ont pu profiter de l'hébergement sur place (par chambre de quatre) et de la restauration (déjeuner et dîner pour le samedi, petit-déjeuner et déjeuner pour le dimanche).

Répartis en 6 équipes, les étudiants se sont affrontés, dans la journée du samedi, autour d'épreuves sportives et acrobatiques (pyramides humaines), à l'issue desquelles l'équipe Rrrrr est sortie vainqueur. En début de soirée, une cérémonie de remise des prix et une soirée dansante ont clôturé la journée.

A travers ce week-end, les étudiants de toute la filière se sont vu proposer un moment de détente en dehors du cadre universitaire, leur permettant ainsi de faire de plus amples connaissances : qu'il s'agisse des nouveaux entrants dans la filière (Licence 3, Master 1) ou des étudiants en fin de cursus (Master 2).

De l'avis général, ce week-end fut une véritable réussite grâce à une bonne organisation, ce qui a permis à chacun de profiter d'un bon moment de convivialité.



After Work organisé par ALTEO

Le 13 novembre dernier s'est tenu à Nantes le 1^{er} After Work du Club Finance Gestion ALTEO.



Organisée par cinq étudiants du Master Comptabilité-Contrôle, en charge de ce projet, cette première rencontre a été une vraie réussite, puisqu'elle a permis à une vingtaine de personnes dont des diplômés de l'IEMN-IAE de pouvoir se retrouver, après une journée de travail, dans une ambiance conviviale. Chacun a pu échanger sur son parcours, son travail actuel, ses projets...

Cet évènement a été l'occasion pour les étudiants porteurs du projet de présenter aux invités le concept du Club Finance Gestion ALTEO, les projets à venir comme la table ronde sur les métiers, ses différents moyens de communication...

Cet After Work s'inscrit dans une volonté toujours plus grande de pouvoir créer un réseau actif de diplômés de l'IEMN-IAE, contribuant ainsi au rayonnement de la filière Comptabilité-Contrôle !



Assemblée Générale de l'UNEG

Les 14, 15 et 16 novembre, l'IEMN-IAE a reçu l'Union Nationale des Etudiants en Gestion (UNEG) et ses associations adhérentes pour un week-end de formations à la gestion d'une association étudiante et l'élection du nouveau bureau national.



Plus de 100 étudiants venus des quatre coins de la France se sont retrouvés autour de tables rondes et formations en vue d'échanger sur les actualités, initiatives et bonnes pratiques de chaque association.

Regroupant à la fois associations d'IAE, d'IUT et d'UFR, ce week-end permet de fédérer les associations d'établissements proposant des cursus orientés en gestion.



LA DEVINETTE COMPTABLE :

Un comptable arrive à son nouveau travail pour son premier jour. Il souhaite connaître son **salaire**. Son patron lui explique alors :

- C'est un salaire à 4 chiffres, et c'est un nombre entier
- Diviser le troisième chiffre par le quatrième reviendrait à une opération impossible.
- Ajouter ou multiplier les deux premiers chiffres reviendrait au même résultat, qui est le troisième chiffre.

Son patron ajoute que s'il trouve du premier coup son salaire, il lui offre une prime d'1/10 de son salaire. Le comptable réussit le défi. Quel est son salaire, avec la prime ?

RÉPONSE : 2464 €
SOLUTION : La seconde affirmation nous explique que la division du 3ème par le 4ème chiffre est impossible : en d'autres termes, le 4ème chiffre est 0. La troisième affirmation quant à elle, nous indique que multiplier les deux premiers chiffres donne le même résultat. Les deux chiffres sont donc 2 ($2 \times 2 = 2 + 2 = 4$). On obtient donc un salaire de 2240 euros, plus la prime d'un dixième (224 euros) : 2464 euros.

ENGLISH RIDDLES :

What begins with T, ends with T and has T in it ?

Answer : a teapot (it has tea in it)



A man is pushing his car along the road when he comes to a hotel.

He shouts, "I'm bankrupt!" Why?

Answer : He was playing Monopoly



Évènements 2015 : à ne pas manquer !



UNIVERSITÉ DE NANTES

Samedi 28 février 2015

Portes Ouvertes de l'Université de Nantes

Venez découvrir toutes les filières de l'IEMN-IAE !



Vendredi 6 mars 2015

Cérémonie de remise des diplômes

Lieu : Campus centre ville

Amphithéâtre BIAS, Faculté des sciences pharmaceutiques

9, rue Bias à NANTES



Soirée de gala à l'occasion de la remise des diplômes

Organisée par l'association ALTEO



Du 13 au 15 mars 2015

8^e édition de la Coupe de France des IAE

Lieu : IGR-IAE de RENNES



Lundi 16 mars 2015

Forum des métiers de l'audit et de l'expertise comptable

en partenariat avec l'Ordre des Experts-Comptables

Lieu : Bâtiment Erdre – IEMN-IAE

Taxe d'apprentissage 2015 : soutenez l'IEMN-IAE !

L'IEMN-IAE est un organisme de formation habilité à percevoir la taxe d'apprentissage. Ces recettes sont directement destinées à améliorer la qualité des services offerts aux étudiants. Soutenez les formations en comptabilité contrôle et accompagnez nos investissements !

Qui ?

La taxe d'apprentissage est un impôt dû par toutes les entreprises exerçant une activité à caractère industriel, commercial ou artisanal et toutes les sociétés ou personnes morales passibles de l'impôt.

Comment ?

La collecte est réalisée par le biais d'un Organisme collecteur de la taxe d'apprentissage (OCTA). Il suffit de compléter le bordereau de l'OCTA en allouant tout ou partie de la taxe au Pôle comptabilité contrôle de l'IEMN-IAE, avant le 28 février 2015 !

Pour en savoir plus : www.univ-nantes.fr/iemn-iae/taxe

MEILLEURS VŒUX POUR CETTE NOUVELLE ANNÉE !

Un dernier mot...

« Toute notre équipe vous remercie d'avoir pris le temps de lire la 6^e édition du journal du pôle Comptabilité-Contrôle !

En espérant que ce nouveau numéro du Petit Contrôleur aura été pour vous enrichissant, nous vous donnons rendez-vous au mois de mars 2015 pour une nouvelle édition.

Nous vous souhaitons de bonnes vacances de Noël, ainsi qu'une excellente année 2015 ! »

Nous restons à votre entière disposition. Si vous avez des suggestions pour les prochaines éditions, n'hésitez pas à écrire à l'adresse mail suivante :



journal.cca.cg@gmail.com

Debora, Marylise, Maxime et Christophe

Master 1 CCA-CG

IEMN-IAE de NANTES

2014/2015

**Institut d'Economie et de Management
de Nantes - IEMN-IAE
Chemin de la Censive du Tertre
BP 52231
44 322 NANTES Cedex 3**

Tél. 02 40 14 17 17

<http://www.iemn-iae.univ-nantes.fr/>

