

TYPE DE FORMATION

Option

Formation continue

DURÉE DE LA FORMATION

70h

EFFECTIF

10-15 auditeurs

PRÉ-REQUIS

Sont autorisés à faire acte de candidature des professionnels de tous secteurs d'activité possédant au moins un diplôme bac+2 habilité ou reconnu au RNCP, et ayant au minimum trois ans d'expérience professionnelle.

Les candidats ne suivant pas les enseignements du 1^{er} semestre du Master 2 Management et administration des entreprises (stratégie RSE/Outils) devront justifier de connaissances de base en RSE ou s'engager à lire un ouvrage de référence qui sera précisé dans la réponse à la candidature.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation s'adresse à des personnes impliquées ou souhaitant s'impliquer dans des organisations engagées. Ces organisations (de l'Économie Sociale et Solidaire, Entreprises à Mission, Entreprises Publiques etc.) sont caractérisées par le fait de devoir atteindre non seulement des objectifs économiques et financiers mais aussi sociaux/environnementaux, sans qu'un objectif puisse l'emporter sur les autres. Ces organisations sont donc hybrides, ce qui entraîne des spécificités en termes de management et gestion.



COMPÉTENCES

Compétences visées

- Être capable de repérer les différentes approches responsables et engagées (avantages, inconvénients, critères de pertinence),
- Mieux appréhender le pilotage de projets portant une dimension engagée ET des enjeux économiques,
- Intégrer l'approche responsable dans les différentes composantes du management : management des personnes et RH, enjeux financiers et de contrôle de gestion, systèmes d'information, gouvernance.



ORGANISATION

L'option n'est ouverte que si elle intéresse un nombre suffisant d'auditeurs (8-10 environ). Ils rejoignent ceux qui suivent la deuxième année du Master 2 Management et administration des entreprises (MAE) - Management double compétence en Formation continue.

L'option, qui représente 10 jours (70h) au total, se déroule de début janvier à fin juin - début juillet. Les cours sont bloqués sur des journées entières (lundi, mardi ou mercredi) : 1 à 2 jours une fois par mois.

Une réunion de présentation de cette option a lieu en octobre. La rentrée a lieu chaque année en janvier.

L'enseignement s'appuie sur des méthodes pédagogiques combinant apports théoriques et mises en situation (exposés, projets par groupe d'étudiants, cas, etc.).

ENSEIGNEMENTS

Enseignements de l'option = 70h (10 jours)

ENSEIGNEMENTS	70h
<p>Les enseignements commencent par un approfondissement thématique avant de poursuivre dans le contexte propre aux organisations engagées.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Qu'est-ce qu'une organisation engagée ? - La stratégie et la mesure d'impact - La mission comme levier des organisations engagées - Les enjeux RH et de management opérationnel des organisations engagées - Rôle et évolution de la gouvernance - Le financement des organisations engagées - Les labels 	

CONTRÔLE DES APTITUDES ET DES CONNAISSANCES

L'évaluation repose sur la rédaction d'un mémoire et sa soutenance orale devant un jury, en fin de formation (fin juin). Il est délivré une attestation du suivi et de la validation de l'option.

PROJET/MÉMOIRE
<p>Incluant des apports et conférences thématiques</p> <p>Le projet/mémoire porte sur un thème intéressant directement l'auditeur, à définir avec l'équipe pédagogique dans le champ thématique de l'option (étude de cas ou projet portant sur une situation de travail concrète, au cœur de l'organisation, ou mémoire instruisant une question de prospective, par exemple). Des apports méthodologiques et des ateliers de suivi permettent d'accompagner ce travail. L'évaluation repose sur la rédaction d'un mémoire et sa soutenance orale devant un jury, en fin de formation.</p> <p>Exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Double défi managérial : réussir à s'approprier les orientations stratégiques d'une organisation engagée et agir sur la qualité d'un climat social fragilisé - En quoi l'intégration des préoccupations sociales et environnementales au projet d'entreprise d'une clinique vétérinaire peut elle contribuer à motiver et à stabiliser ses équipes ? - Quelle gouvernance pour la transmission de l'entreprise en préservant la mission, le développement et l'indépendance ? - Engager une démarche RSE, quelle latitude pour les dirigeants ?

MODALITÉS D'ACCÈS : CANDIDATURE

Les auditeurs font acte de candidature en envoyant par courrier : une lettre de motivation, un CV détaillé et une (des) attestation(s) de diplôme(s).

Les demandes d'admission sont à renvoyer au plus tard pour le 15 novembre chaque année. Une réunion de présentation a lieu début octobre.

Une commission pédagogique sélectionne les dossiers et prononce l'admission.

Seuls les candidats admis sont autorisés à s'inscrire pour la préparation de l'option.

CONTACTS

Responsable pédagogique :

Arnaud Stimec - arnaud.stimec@univ-nantes.fr

Coordinatrice formation continue :

Cécile Marché - cecile.marche@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 21

Responsable du service Formation tout au long de la vie

Céline Brochu - celine.brochu@univ-nantes.fr

Tél. +33 (0)2 76 64 18 17

FRAIS D'INSCRIPTION

Année universitaire 2023-2024

2 000 € pour un salarié, 1 000 € pour un demandeur emploi

L'inscription donne accès à la bibliothèque spécialisée en gestion qui comporte près de 5 000 ouvrages, une centaine de revues, etc. et à l'ensemble des services proposés aux étudiants de Nantes Université.

www.univ-nantes.fr/iae/fc